

**Согласовано**

Председатель профсоюзной  
организации

\_\_\_\_\_  
Шереметьева А.Г.  
«26» августа 2020 года

**Утверждаю**

Директор МУДО  
«Веневская ДЮСШ»

\_\_\_\_\_  
Копылов С.В.  
«26 » августа 2020 года

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке установления надбавок, доплат стимулирующего характера, доплат за работу, не входящую в должностные обязанности работника, выплат компенсационного характера работников МУДО «Веневская детско-юношеская спортивная школа»**

### **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.**

- 1.1. Настоящее положение определяет цель - усиление материальной заинтересованности работников МУДО «Веневская детско-юношеская спортивная школа, в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, укрепление и развитие материальной базы, повышение качества образовательного процесса, закрепление высококвалифицированных кадров, материальная поддержка остро нуждающихся работников.
- 1.2. Положение о порядке установления надбавок, доплат стимулирующего характера, доплат за работу, не входящую в должностные обязанности работника, выплат компенсационного характера работникам Муниципального учреждения дополнительного образования «Веневская детско-юношеская спортивная школа» разработано в соответствии с:
- Трудовым кодексом РФ;
  - Законом РФ «Об образовании»;
  - постановлением Правительства РФ от 22 июля 2008 года № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда в ночное время»;
  - приказами Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 декабря 2007 г. за № 818, № 822 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях», «Об утверждении выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях»;
  - Указом Президента РФ № 597 от 07.05. 2012 года «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», постановлением главы администрации МО Веневский район от 22 сентября 2008 года за № 1183 (с изменениями, внесенными постановлением главы администрации МО от 14.11.08 г. № 1639) «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений МО Веневский район».
- 1.3. Для реализации поставленных задач вводятся следующие виды материального поощрения работников:
- надбавка за высокие достижения в труде;
  - премирование за успешное выступление воспитанников на областных, всероссийских, международных соревнованиях;
- 1.4 Доплаты и надбавки стимулирующего характера, премирование работников, доплат за работу, не входящую в должностные обязанности работника, выплаты компенсационного характера устанавливаются в размере не менее 25% фонда оплаты

- труда.
- 1.5. Руководителю Учреждения доплаты и надбавки устанавливаются вышестоящим органом управления.

## **2. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ТРУДА РАБОТНИКОВ.**

- 2.1. При установлении надбавок, определении премий работникам МУДО «Веневской ДЮСШ» используются следующие оценки труда:
- своевременное и качество выполнения функциональных обязанностей, высокую результативность, согласно должностных инструкций;
  - выполнение особо важной работы, активное участие в спортивно-массовой работе, проводимой комитетом по образованию администрации МО Веневский район и Министерства образования и науки России и МУДО «Веневская ДЮСШ, творческий вклад в развитие образовательной деятельности;
  - участие в методической работе, обобщение передового опыта, авторской разработке учебных программ, учебных пособий;
  - за долголетнюю плодотворную работу;
  - в связи с присвоением почетного звания, награждения правительственной наградой или Почетной грамотой;
  - достижения пенсионного возраста и уходом на заслуженный отдых,
  - по итогам работы за год;
  - за качественное проведение спортивно-массовых и особо значимых мероприятий;
  - за высокие спортивные достижения;
  - за большой объем сверхплановой работы, если за выполнение этой работы не установлена надбавка;
  - к юбилейным датам со дня рождения»
  - к профессиональным праздникам.

## **3. УСТАНОВЛЕНИЕ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО И КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА.**

- 3.1 **Стимулирующая часть** фонда оплаты труда направляется на повышение качества и своевременности выполнения должностных обязанностей, развития творческой активности и инициативной деятельности и современных технологий в области физкультуры и спорта, повышения уровня исполнительской дисциплины, творческого отношения к труду:
- зам. директора по УВР выплаты за интенсивность и высокую результативность в работе, проявление творческой инициативы, участия в инновационной деятельности -20%;
  - старшему тренеру-преподавателю выплаты за использование в своей деятельности передового педагогического опыта, инновационных технологий, разработку и внедрение авторских учебных программ -40% от оклада;
  - выплаты за оформление и ведение документации по персонализированным группам-30%
  - выплаты за подготовку методических разработок для тренеров – преподавателей – 35%;
  - за подготовку высококвалифицированных спортсменов, членов сборных команд России – 40% от оклада;
  - работникам, награжденными отраслевыми знаками отличия- за звание «Заслуженный тренер России»- 20%; «Отличник просвещения», «Отличник физической культуры и спорта» -10%;

- выплаты медицинским сестрам за непрерывный стаж работы (согласно положению об условиях оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Тульской области от 22.01.2016г. (с изменениями от 27.10.2017г) – 30%;

### 3.2. Премияльные выплаты по итогам работы:

- за высокий уровень организации проведения областных соревнований по боксу, настольному теннису и карате, а также проведение районных олимпиад – 50%
- за проведение летней оздоровительной кампании, районных соревнований «Веселые старты», «Президентские состязания по легкой атлетике»- 25%;
- за участие в областных и районных соревнованиях- 25%;
- за участие во Всероссийских, областных и районных соревнованиях – 30%;
- за большой вклад в развитие физической культуры и спорта, в связи с наградой и юбилеем (грамота, диплом, адрес) в размере от 50%- до 100% от ставки.

Министерство образования РФ.	Грамоты, дипломы Тульской области	Награды МО Веневский район
100 %	70%	50%

- за подготовку высококвалифицированного спортсмена, занявшего с 1-6 место на соревнованиях РФ, надбавка в размере от 10% до 60%, в зависимости от места (от основной ставки ЕТС) на каждого спортсмена, согласно протоколам соревнований, тренерам-преподавателям.

Министерство образования		Российская Федерация		Тульская область	
Место	Проценты	Место	Проценты	Место	Проценты
1	40%	1	60%	1	25%
2	28%	2	45%	2	15%
3-4	16%	3-4	30%	3-4	10%
5-6	10%	5-6	26%	5-6	8%

### 3.3. Компенсационным выплатам относятся:

#### 3.2.1. выплаты, которые устанавливаются *методисту по спортивно-массовой работе*

- за контроль по выполнению коллективного договора -10% от оклада
- за мониторинг учебно-тренировочного процесса - 25% от оклада
- за организацию аттестации тренеров-преподавателей (консультации аттестующих, подготовка необходимой документации) - 25% от оклада
- организация просветительской работы для родителей воспитанников детско-юношеской спортивной школы -5% от оклада
- за ведение отчетной документации в сетевом городе- 15%
- за проводимую работу по персонифицированным группам- 50%

#### 3.2.2. выплаты, которые устанавливаются *инструктору-методисту*

- разработка документации по проведению спортивных соревнований- 35% от оклада
- за руководство и работу в РМО -55% от оклада;
- за контроль и порядок текущей успеваемости и промежуточной аттестации воспитанников- 40%
- за ведение отчетной документации в сетевом городе- 15%
- за проводимую работу по персонифицированным группам- 50%

#### 3.2.3. выплаты, которые устанавливаются *старшему тренеру-преподавателю*

- за стабильность и сохранность контингента на этапе начальной подготовки в течение трех лет -10% от оклада;
- за ведение документации в сетевом городе- 15%

#### 3.2.4. выплаты, которые устанавливаются *тренерско-преподавательскому составу*

- за работу в выходные и праздничные дни, а также в дни каникул - 50%

- за дополнительную подготовку участников к районным и областным соревнованиям 50%. от оклада;
- за проведение дополнительных тренировок по подготовки к Всероссийским, областным и районным соревнованиям – 30% от оклада;
- за работу в каникулярное время , проведение районных и областных соревнований- 30%;
- за участие в областных соревнованиях — 15%;
- за проведение летней оздоровительной кампании- 10%;
- за участие в областных и районных соревнованиях- 15%;
- за дополнительную подготовку участников к районным и областным соревнованиям — 50 %;
- выезд на региональные и зональные соревнования- 20%;
- за высококачественную работу в судейских бригадах на соревнованиях, турнирах- 20%;
- своевременное и качественное ведение тренерской документации- 10%;
- стабильность и сохранность контингента на этапе начальной подготовки в течение 3х лет- 35%;
- стабильность и сохранность контингента на этапе учебно-тренировочной подготовки в течение 3х лет- 35%;
- за руководство и работу РМО- 60%;
- за работу во время проведения спортивно-массовых мероприятий- 35%;
- за контроль и порядок текущей успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся- 4-%;
- за ведение отчетной документации в сетевом городе- 10%;
- за руководство профсоюзной организацией- 10%;
- 
- за работу по лицензированным местам в школах- 35% от оклада;
- за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса при подготовке к соревнованиям- 10%
- за отсутствие травматизма на тренировках 5%

#### 3.2.5. *Техническому персоналу:*

- медицинской сестре за медицинский контроль на спортивных соревнованиях районного, областного и Всесоюзного масштаба- 120%;
- сторожу - 50% за работу в ночные часы ;
- завхозу за проведение ремонтно-сварочных работ -400%;
- слесарю-сантехнику за вредные условия труда, связанные с ремонтом канализационных труб 12%
- специалисту по закупкам за работу в системе «МЕРКУРИЙ» -40%

### **4. ПРЕМИРОВАНИЕ ЗА УСПЕШНОЕ И КАЧЕСТВЕННОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНОВ РАБОТ И ЗАДАНИЙ**

- 4.1. Премирование работников МУДО «Веневская детско-юношеская спортивная школа» производится по итогам работы за год, полугодие, квартал, месяц. Основанием для премирования служит: подведение итогов работ; проведение мероприятий; внедрение новых форм и методов обучения; укрепление учебно-тренировочной базы при наличии экономии заработной платы. Размер премий определяется директором учреждения в процентном отношении на основании приказа по учреждению.
- 4.2. Надбавки к должностным окладам за высокие достижения в труде устанавливаются приказом директора МУДО «Веневская ДЮСШ» в пределах фонда надбавок и выплат , который составляет не менее 25%. Надбавка может быть установлена на определенный срок или повышение и выполнение конкретного объема работ, как основным работникам, так и работникам по совместительству.

- 4.3. Работникам, вновь принятым на работу, либо переведенным из других учреждений, премиальные выплаты производятся по усмотрению директора, за отработанное время. Окончательное решение о размере премирования выносит директор.
- 4.4. Размер надбавки отменяется или уменьшается при ухудшении качества работы, несвоевременного выполнения задания, нарушения трудовой дисциплины и оформляется приказом директора школы.